



**PROFIL ACTION
INTERNATIONAL AFRIQUE**

Candidate à une nouvelle vie à l'international

**Portfolio de : 9461-2031-031096
(Opératrice de production)**



3. Quelles sont vos motivations pour un emploi éventuel au Québec ?	Je suis une opératrice production responsable sérieux respectable
4. Indiquez ici la CNP liée à votre profession. (code de 4 chiffres). Si vous ne la connaissez pas, laissez cet espace vide.	9461
5. Si vous n'êtes pas encore résident au Canada, songez-vous à immigrer de manière permanente au Québec ?	oui
6. Est-ce qu'un-e proche (conjoint, enfant, etc.) dépose simultanément avec vous sa candidature à notre banque de candidats pour un emploi au Québec ?	non
7. Quelles sont vos principales compétences?	Je parle français et anglais bonne .la qualité et bonne cadance
8. Vous avez de l'expérience professionnelle dans les domaines suivants :	Oui
9. Vous êtes passionné par quels domaines et activités, tant sur le plan personnel que professionnel ?	Oui
Adresse postale	
Date de création	11 mars 2021 13:07

E-mail	
N'hésitez pas à nous communiquer tout commentaire ou toute information utile à votre dossier de candidature. Merci!	
Numéro de téléphone	Ok
Pays/Région	Maroc
Profession	Opératrice
Projet d'immigration	Tout(e) seul(e)
Prénom	
Ville	El jadida
Votre code postal	24000

Votre CV	
État/Région	El Jadida

9461-2031-031096

Opératrice de production



FORMATION

Diplôme de technicien en informatique bureautique
Janvier - juin 2016

Baccalauréat : SCIENCE DE LA VIE ET DE LA TERRE
Juillet 2010 - Juillet 2011

PROFIL



EXPÉRIENCES

INTÉRÊTS

- ✓ Voyager
- ✓ Cuisine
- ✓ Sport

LANGUES

Arabe

Français

COMPÉTENCES

- ✓ Rigoureuse
- ✓ Autonome
- ✓ Polyvalente
- ✓ Gestion de stress
- ✓ Sens de l'organisation
- ✓ Sens de responsabilité

Profession : opératrice

Nom de la société : « bontaz »

05/2017 - jusqu'à aujourd'hui

Type de contrat : Contrat à durée indéterminé

- Conduire la machine et suivre le bon déroulement de la fabrication en respectant les normes de travail
- Effectuer la maintenance de premier niveau
- Vérifier la qualité des pièces
- Faire le suivi de la productivité quotidienne : nombre de pièces produites à l'heure, ratio temps prévu/temps réalisé
- Entretien de la machine et du poste de travail
- Emballer les produits respecter les normes de sécurité au travail

Profession : Opératrice de production

Nom de la société : « centrale laitière fromagerie Doukkala »

06/2015 - 16/09/2016

Description de la société : société spécialisée dans les produits laitiers

Type de contrat : Contrat à durée indéterminé

- Étudier les instructions de travail
- Régler et caler les machines
- Effectuer toutes les tâches manuellement
- Emballer et étiqueter les produits
- Surveiller les indicateurs et vérifier les conditions du produit
- Assurer la bonne hygiène



Opératrice de production

9461-2031-031096

Vidéo de présentation, cliquez ici :

<https://youtu.be/jnM2GMu30UU>



IRPA

Outil de gestion RH

Rapport IRPA

ÉLITE

NUMÉRO DE RÉFÉRENCE > **11647486771**

PAYS > **Maroc**

TÉLÉPHONE >

9461-2031-031096

Bontaz

Operatrice

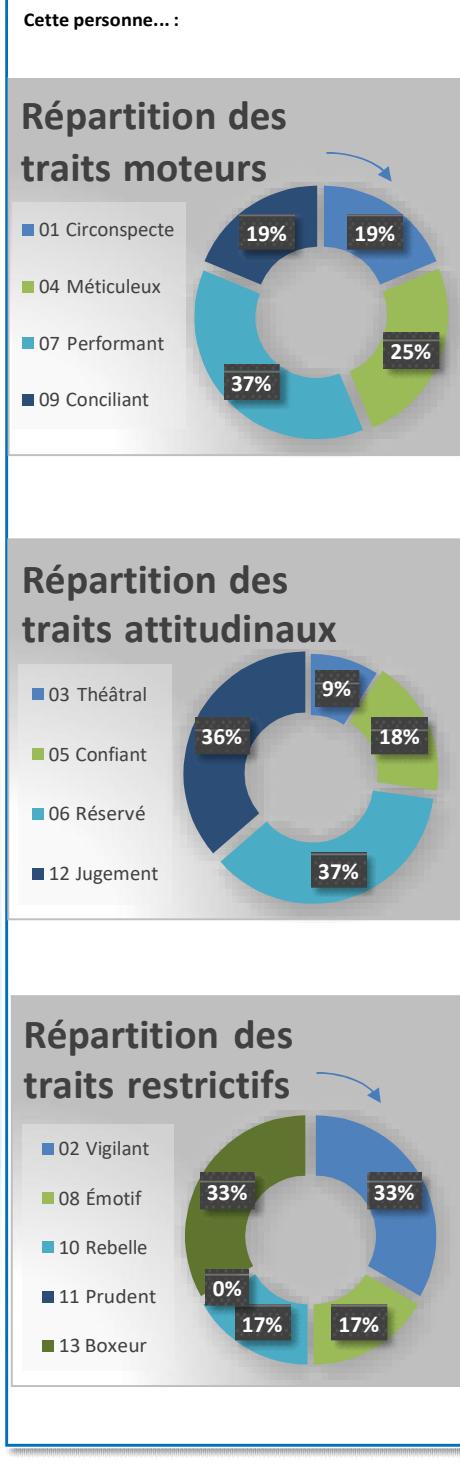
29 ans

2020-05-29





NOTE : Ce document sert à prédire les tendances relationnelles du candidat et s'adresse exclusivement aux gestionnaires et aux consultants qui détiennent le titre de conseiller IRPA certifié.

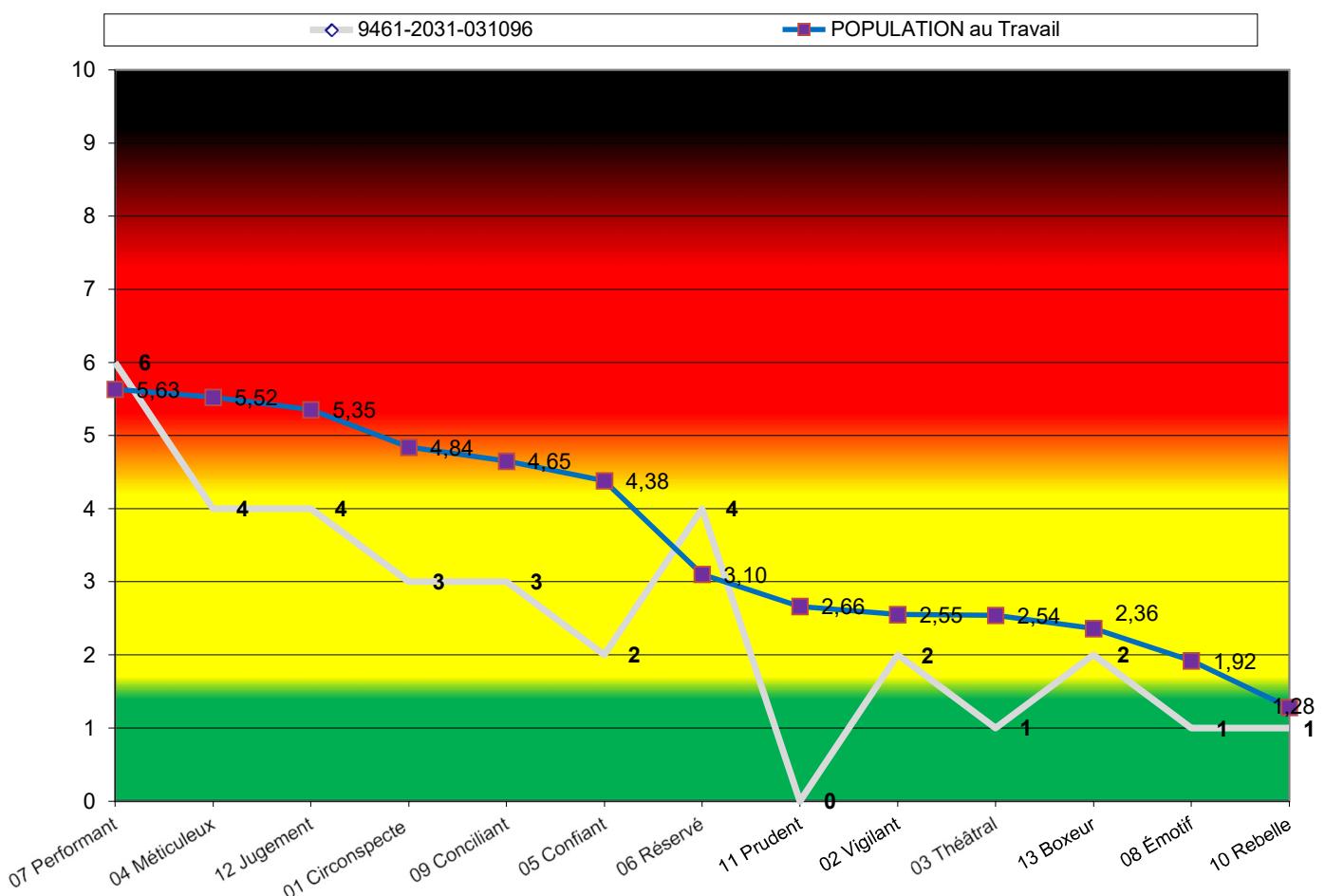


9461-2031-
031096

POPULATION
au travail

07 Performant	6	5,63
06 Réservé	4	3,10
04 Meticuleux	4	5,52
09 Conciliant	3	4,65
01 Circonspecte	3	4,84
02 Vigilant	2	2,55
05 Confiant	2	4,38
10 Rebelle	1	1,28
08 Émotif	1	1,92
03 Théâtral	1	2,54
11 Prudent	0	2,66
JUGEMENT	4	APT-DÉC 3
Moyenne	5,35	Moyenne 0,98
BOXEUR	2	Moyenne 3,96
EMP-INF	4	Moyenne 2,36

INFORMATION : Nos traits de personnalités dominants (en rouge ou noir) sont ceux perçus habituellement dans notre entourage professionnel et privé. En jaune, nous trouvons nos traits subtilement influents qui nous procurent un équilibre... ils ne sont pas dominants à « l'extérieur » de nous, mais ils influencent tout de même nos pensées et nos choix en symbiose avec nos traits dominants. En vert, il s'agit de la zone de notre personnalité que nous ne choisissons pas d'expérimenter habituellement ou en ce moment. Bref, ce tableau présente une sorte de « miroir-en-morceaux » de ce que nous projetons à l'extérieur de nous et non pas une représentation « fidèle et complète » de « qui nous sommes réellement ». Rappelons nous en effet que nos relations aux autres sont conséquentes de la petite partie de qui nous sommes que nous choisissons d'explorer et de projeter à l'extérieur de nous-mêmes. Rappelons nous aussi que nous pouvons choisir, faire un nouveau choix, à chaque instant. Nous sommes les seuls maîtres de nos pensées, de nos choix, et de nos actes...



Operatrice

Bontaz

www.irpa.pro

(Québec) Canada



© 2002-2021 SYSTÈME DE GESTION R.H. IRPA. Tous droits réservés.

2020-05-29



IRPA

Outil de gestion RH

Rapport # 2

INDICES DE GESTION

9461-2031-031096

**Bontaz
Operatrice**

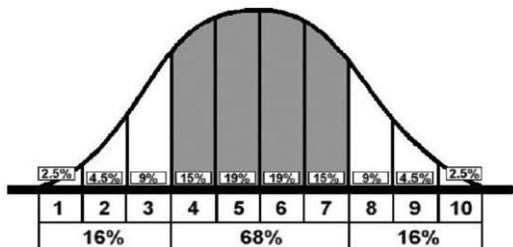
29 ans



Certificat d'enregistrement # 1103409
www.irpa.pro

avril-2021

RAPPORT # 2 - INDICES DE GESTION



Présentées graphiquement, les notes de l'évaluation d'un large échantillon de la population produisent une courbe en forme de cloche, comme celle illustrée à droite.

La courbe en cloche peut se diviser en dix parties de largeur égale appelées des dixièmes ou stens normalisés. Le Rapport d'indices de gestion IRPA utilise l'échelle de notation de 1 à 10.

Environ 16 % de la population obtiendront des notes sten de 1 à 3 et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % se situeront dans la moyenne, soit de 4 à 7.



1 INDICE EMP-INF - Élan empathique envers autrui

De -10 à -30	De -7 à -9	De -5 à -6	De -2 à -4	De 0 à -1	De 1 à 3	De 4 à 6	De 7 à 8	De 9 à 11	De 12 à 40
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Forte dépendance	Hyper-empathie	Forte empathie	Bonne empathie			Faible empathie		Tendance inflexible	Forte inflexibilité

2 INDICE APT-DÉC - Aptitude décisionnelle dans l'action

De -10 à -7	-6	-5	De -4 à -3	De -2 à -1	0	1	De 2 à 3	de 4 à 6	De 7 à 10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aptitude restreinte				Aptitude à développer	Bonne aptitude		Forte aptitude		

3 INDICE INT-EXT - Mode d'engagement au sein de l'équipe - Tendance introvertie versus extravertie

De -30 à -7	De -6 à -5	De -4 à -2	De -1 à +1	De 2 à 4	De 5 à 6	De 7 à 8	De 9 à 10	De 11 à 14	De 15 à 30	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Forte introversio	Introversio		Légère introversio			Extraversio équilibrée			Extraversio marquée	Forte extraversion

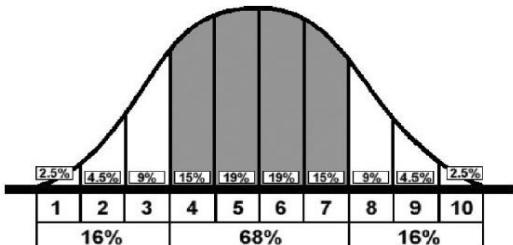
4 INDICE POT-LEA - Potentiel d'expression du leadership : Laxiste et permissif VS Proactif et stimulant

De 0 à 15	De 16 à 20	De 21 à 30	De 31 à 45	De 46 à 70	De 71 à 85	De 86 à 105	De 106 à 125	De 126 à 140	De 141 à 220
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Laxiste et permissif			Tendance permissive		Tendance proactive	Proactif et stimulant			Tendance autoritaire

5 INDICE CAP-ÉCO - Capacité d'écoute active : Contrôlant VS Sympathique

De -50 à +1	De 2 à 6	De 7 à 9	De 10 à 12	De 13 à 14	De 15 à 16	De 17 à 20	De 21 à 23	De 24 à 25	De 26 à 60
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Grand contrôle	Écoute contrôlante			Écoute sympathique		Écoute active			Écoute passive





Présentées graphiquement, les notes de l'évaluation d'un large échantillon de la population produisent une courbe en forme de cloche, comme celle illustrée à droite.

La courbe en cloche peut se diviser en dix parties de largeur égale appelées des dixièmes ou stens normalisés. Le Rapport d'indices de gestion IRPA utilise l'échelle de notation de 1 à 10.

Environ 16 % de la population obtiendront des notes sten de 1 à 3 et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % se situeront dans la moyenne, soit de 4 à 7.

6 INDICE TAL-CRÉ - Talent créatif (visionnaire et inventeur)

De +40 à -2	De -3 à -4	De -5 à -7	De -8 à -10	De -11 à -13	De -14 à -15	De -16 à -18	De -19 à -21	De -22 à -24	De -25 à -60
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Potentiel restreint	Potentiel à développer	Bon potentiel				Fort potentiel			

7 INDICE REL-AUT - Relation à l'autorité : Docile VS Assuré

De +20 à +1	De 0 à -1	De -2 à -3	De -4 à -6	De -7 à -9	De -12 à -10	de -13 à -15	De -16 à -20	De -21 à -22	De -23 à -60
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Autorité respectée				Autorité surveillée			Autorité questionnée	Autorité contestée	

8 INDICE ÉMO-STA - Mode de réaction aux événements externes : ÉMOTIVITÉ-STABILITÉ

De -30 à -11	De -10 à -8	De -7 à -6	De -5 à -3	De -2 à 0	De +1 à +2	De +3 à +5	De +6 à +8	De +9 à +10	De +11 à +30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Émotivité élevée	Faible stabilité		Stabilité moyenne			Bonne stabilité			

9 INDICE OUV-CHA - Ouverture envers le changement : Routine VS Changement

De -70 à -40	De -39 à -34	De -33 à -29	De -28 à -23	De -22 à -19	De -18 à -15	De -14 à -11	De -10 à -9	De -8 à -6	De -5 à +20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Préférence routine	Ouverture limitée		Bonne ouverture			Grande ouverture			

10 INDICE POT-VEN - Potentiel à titre de vendeur

De -40 à -16	De -15 à -12	De -11 à -8	De -7 à -5	De -4 à -1	De 0 à +2	De +3 à +5	De +6 à +9	De +10 à +11	De +12 à +30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Absence d'aptitudes	Potentiel limité		Bon potentiel			Fort potentiel			

11 INDICE PRO-ÉGO - Protection de l'ego – système de défense

De -10 à -5	De -4 à -2	De -1 à +1	De +2 à +4	De +5 à +7	De +8 à +10	De +11 à +13	De +14 à +16	De +17 à +20	De +21 à +40
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Grande ouverture				Ouverture contrôlée		Protection active		Grande protection	

